

注重紀律 培養正確價值觀

大部分弱勢青年欠缺人生方向，自我價值感低落，容易導致待人接物態度欠佳，較難投身職場。為幫助他們就業，協青社聯同豐盛髮廊在2004年推行實習計劃，每年轉介約5名弱勢青年到髮廊當學員，實習一年半，學習基本理髮技巧，更重要是助其培養正確價值觀，提升日後就業的機會。

豐盛髮廊經理黎永昌坦言，這類青年自律性較低，因此實習期間髮廊除教授專業理髮技巧外，亦着重他們的紀律訓練。「學員須在開店前15分鐘回髮廊準備，工作亦有明確分工和指引，以提升其責任感及紀律。」雖然並非每名學員都受教，但黎永昌認為，只要是自己喜歡的工作，他們就會努力學習。他又指至今有約一半學員在完成實習後繼續從事理髮行業，更有1名學員當上髮型屋的負責人。

協青社助理總幹事連詠茵表示，弱勢青年需要僱主給予機會及耐心，「其實不少僱主認為青年工作勤奮，不怕吃虧。只要僱主信任及適當地包容，青年也能成為好幫手。」她建議企業可藉師徒制帶領弱勢青年融入工作環境，以身作則，建立好榜樣。



▲ 實習學員文洛（左1）在豐盛髮廊實習接近1年。旁為連詠茵（中）及黎永昌。

青年給人朝氣勃勃的感覺，本應前途無限。不過對於「低學歷、低技術及低動機」的弱勢青年而言，踏入職場須面對重重難關。但只要僱主給予機會，他們亦能為企業帶來新動力。今期便為大家介紹兩個給予弱勢青年機會發揮潛能的企業。

成為青年的

引路人



▲ 羅偉業（左）及江金寶均認為，協助弱勢青年建立經濟能力，有助他們邁向獨立自主的生活。

同事鼓勵 學會主動回應

弱勢青年在工作上若遇到挫折，往往不懂得處理，工作穩定性較低。有見及此，救世軍設立「扶輪青年師徒計劃」，為15至29歲青年提供以工作為本的3個月全職見習就業職位，藉師徒制度、生命導師、職前啟導課程及社工就業輔導，全面支援弱勢青年重拾工作動力。而新中國洗衣有限公司自去年起參與計劃，至今為5名弱勢青年提供實習及就業機會。

新中國洗衣有限公司人事及行政經理江金寶表示：「在實習過程，我們發現部分青年性格內向，不愛說話，但卻可以按同事指示完成工作。經同事循循善誘及鼓勵後，他們開始會回應同事的請求，亦樂意隨時伸出援手，協助其他同事完成工作。」她又表示，當中有2名學員實習後更轉職為長工，如初級乾夾技術人員等，工作表現達至優良水平，從而建立自己的經濟能力。

而救世軍教育及就業服務高級主任羅偉業表示：「扶輪青年師徒計劃透過社工、師傅（公司資深員工）及生命導師（擁有豐富人生閱歷的國際扶輪3450地區「社友」）三方支援，協助青年重拾工作動力及自信心。」計劃亦幫助青年建立人生目標，邁向獨立自主的生活。